

PATVIRTINTA

Jonavos rajono savivaldybės tarybos

2016 m. kovo 24 d.

sprendimu Nr. 1 TS-86

**JONAVOS NAKVYNŲ NAMŲ DIREKTORIAUS  
2015 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

**1. staigos pristatymas.**

**Duomenys: Biudžetinė staiga, Jonavos nakvynų namai** (girelės g. 1 B, Jonava, tel. 8-349-20215, el. paštas [jonavanakvyne@gmail.com](mailto:jonavanakvyne@gmail.com)).

**staigos vadov** – Rita Eimutienė

**Darbuotojai:**

Klasifikacija	Savininko patvirtinti etatai	Užimti etatai
Direktorius	1	1
Socialinis darbuotojas	1	1
Individualios priežiūros darbuotojas	0,5	0,5
Budėjai	7	7
Dezinfektorius	1	1
Techninio personalas	2	2
Slaugytojos	0,5	0,5
Viso:	13	13

**Naudojamos patalpos:**

Patalpa (nurodyti adresus)	Plotas
Girelės g.1 B, Jonava	Bendras plotas – 651,99 kv. m. Naudingas plotas – 571,50 kv. m. Gyvenamas plotas – 284,92 kv. m.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. vasario 9 d. sakymo Nr. V – 57 „Socialinių paslaugų staigos: Bendrieji saugos sveikatai reikalavimai „VI. 24. 1. dalimi“ nakvynų namų paslaugų gavėjams minimalus plotas vienam paslaugų gavėjui gyvenamojoje patalpoje turėtų būti ne mažesnis kaip 3 kv. m. Jonavos nakvynų namuose vienam gyventojui tenka 5,27 kv. m. gyvenamojo ploto.

**staigos finansavimas :**

Gauti asignavimai. Iš j :	2014 m. (Lt)	2015 m.	Pastabos
Valstybės lėšos	0,00	3167,15	Papildomas darbo užmokestis dėl socialinio darbuotojo padėjimo
Savivaldybės biudžeto lėšos	348030,48	109315,80	
Teikiam paslaugų lėšos	11883,74	4508,37	
Ilgalaikis turtas	0,00	2105,0	Programin ranga (internetu svetainė 605 EUR, pav. sin 1000 Eur, rib. džiovykla 500 EUR)
Lėšos skirtos viešiesiems darbams:	13279,25	3365,66	
Savivaldybės lėšos	5462,00	679,50	
Darbo biržos lėšos	7817,25	2686,16	
Parama iš mokesčių inspekcijos 2 %	377,98	97,19	
Viso:	386850,70	125924,83	

**1.1. Nakvynės namų misija, tikslai, uždaviniai.**

**Misija** – socialiai pažeidžiamas asmenų laikinas prieglobstis ir socialinė adaptacija;

**Vizija** – rėpinimasis žmogumi, jo pasirinkimo galimybių didinimas ir efektyvi pagalba;

**Tikslas** – siekti asmenims teikiamą aukščiausios kokybės paslaugas ;

**Uždaviniai:**

ryšys ir bendravimas su vyriausybinėmis, nevyriausybinėmis institucijomis, bendruomene, sprendžiant asmens adaptacijos ir integracijos visuomenės procesus,

prevencinis darbas su rizikos grupės suaugusiais žmonėmis, mažinant nusikalstamumą, nuolat palaikyti ryšius su Jonavos PK ir patalos inspekcija,

kaupiti statistinį socialinių paslaugų medžiagą ir vadovautis pažangiausia socialinio darbo metodika.

**2. staigos veiklos rezultatai.**

Nakvynės namai – nestacionari socialinė staiga, teikianti nakvynės, informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo, socialinio darbo, buitinių higienos paslaugas.

**2.1. Nakvynės namų gyventojų profesinis užimtumas.**

Bendradarbiaujant su Darbo birža bei darbdaviais, buvo darbinti 3 asmenys. 2015 metais trumpalaikis sezoninis darbas pas kininkus, sodo bendrijose gavo 5 asmenys. Nakvynės namuose viešuosius darbus dirbo 58 asmenys.

**2.2. Lėšų už paslaugas surinkimas ir panaudojimas staigoje.**

<b>Per 2015 metus buvo surinkta spec. lėšų</b>	<b>4508,37 EUR</b>
Iš jų panaudota	3903,37
t. sk. : darbo užmokesiui	948,00
soc. draudimo išmokos	293,80

ryši paslaugos	631,99
transporto išlaikymui	6,0
kitos prekės	1750,81
kitos paslaugos	116,47
komandiruotės	0,00
darbuotojų kvalifikacijos klimas	156,30

### 2.3. Sveikatos priežiūra.

Gyventojams buvo matuojamas kraujo spaudimas,, sergantys apr pinti medikamentais, vykdoma jų vartojimo priežiūra bei kontrolė. Suteikiama pirmoji medicininė pagalba. Bendradarbiaujama su sveikatos priežiūros staigos specialistais, sprendžiant gyventojų sveikatos problemas, esant reikalui, gyventojai hospitalizuojami bei organizuojami tyrimai sveikatos priežiūros staigoje.

### 2.4. Gyventojų asmens higienos ir buitinių paslaugos.

Dezinfekcija, pagal poreikį – maudymas, patalynės keitimas, rėbų skalbimas, gyvenamųjų patalpų valymas kasdien.

### 2.5. Socialinė veikla.

Individualus darbas su nauji atvykusiais gyventojais: paslaugų teikimo planavimas, informavimas, tarpininkavimas, atstovavimo paslaugų teikimas, gyventojų teisi ir interesų gynimas pagal poreikį.

Motyvuotai nukreipiami stoti eil socialiniam būstui gauti. Norintiems padedama susirasti kitą gyvenamąją vietą, kad pradėtų savarankišką gyvenimą. 2015 metais buvo tokie 3 asmenys. Bedarbiams suteikiama informacija dėl darbo pasiūlykimų.

Ne galintis ir senyvo amžiaus asmenys nuvežami gydymo staigą ir parvežami.

Suteikiama pagalba forminant ir atsiimant socialines išmokas, perkant maisto produktus.

Esant poreikiui suteikiama asmens higienos pagalba.

2015 metais buvo suteikta paslauga 101 asmeniui (71 socialiniam priežiūrai, 30 laikinas apnakvindinimas)

Už vidaus tvarkos taisyklių pažeidimus buvo pašalinta 11 asmenų.

globos namus buvo patalpintas 1 asmuo.

reabilitacijos centrą patalpintas vienas asmuo, kuris sėkmingai integruojasi naujame gyvenime.

Išaiškinta 2 atviros TBC susirgimo atvejai. Asmenys nukreipti gydymo staigą.

Darbingumo lygiui nustatyti Ne galumo ir darbingumo nustatymo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nukreipti 5 asmenys.

2015 metais Nakvynės namai persikėlė naujas patalpas, esančias Girelės g. 1 B.

2015 metais Nakvynės namus aplankė: „Veikli vyrų draugija“, Danutės Kasperavičienės vadovaujama kapela iš Šilutės, Kdainių krikščioniškos bendruomenės atstovai (vaikai) su programa Motinos diena.

Nacionalinio paieškų tarnyba padėjo Nakvynės namų gyventojams surasti artimuosius.

Suteiktas 3-4 asmenims nemokamas renginių lankymas Jonavos kultūros centre.

Kartu su Lietuvos pagrindinės mokyklos moksleiviais buvo suorganizuota Šv. Kalėdų šventė, papuošta eglutė, išdalintos dovanos.

## 2.6. Stipriosios ir silpnosios Nakvyn s nam veiklos pus s.

### Stiprioji pus :

Jonavos nakvyn s namai yra vienintel staiga Jonavoje teikianti apnakvindinimo ir laikino apgyvendinimo paslaugas asmenims, neturintiems jokio gyvenamojo b sto ar j praradusiems.

Persik lus naujas patalpas, atsirado galimyb padidinti apgyvendinam asmen skai i staigoje.

Palaikomi geri santykiai ir bendradarbiaujama su nevyriausybin mis organizacijomis ( Guoda, Caritu), fondais (Maisto banku). Iš Maisto banko fondo kiekvien tre iadien iš paskirt IKI tinklo parduotuvi Jonavoje savo transportu parsivežame maisto produkt (pieno, duonos, daržovi ir kt.), taip pat duonos, ir daržovi parsivežame ir iš Maisto banko sand li Kaune.

### Silpnoji pus :

Did jantis senyvo amžiaus ir ne gali rizikos grup s asmen skai ius.

Vis did jantis plitimas infekcini lig tarp rizikos grup s asmen ir nevykdoma infekcini lig plitimo prevencija. Tuo visiškai neužtikrinamas darbuotoj saugumas. Ypatingai šaltuoju met laiku padid ja paslaug gav j skai ius, pažeidžiant tvarkos reikalavimus, teikiamos paslaugos neblaiviems, be dokument , be sveikatos patikrinimo d l užkre iam lig (atveža policija ir greitoji pagalba).

Žmones, patekusius Nakvyn s namus, stengiamasi integruoti normal gyvenim , bandant juos disciplinuoti, statyti tam tikrus r mus. Šie asmenys turi žem motyvacij dirbti, nes prarad darbo g džius, neturi specialyb s. J socialiniai ryšiai su šeima, visuomene labai silpni arba j visai n ra.

Patek Nakvyn s namus, kuri nam taisykli pagrindu yra formuojamas asmen gyvenimas, jie atsiduria vis did jan ioje soc. atskirtyje. Bijo daryti k nors savarankiškai.

Nakvyn s namuose saugu, gauna pašalpas. Jei kas ne taip – pad s socialinis darbuotojas. Slaugytoja pad s, jei yra problemos su sveikata.

Ši atskirt didina ir neigiamas visuomen s poži ris Nakvyn s nam gyventojus. O tai jau diskriminacija ieškant darbo. Ir taip, Nakvyn s namai tampa vieta, kur gyvena grup , nuo visuomen s atskirt , kontroliuojam „klient “ – paslaug gav j , kurie vertinami taip: „jei esi iš Nakvyn s nam , tai praktiškai esi nieko vertas“. Tai apib dina visuomen s, valstyb s tarnautoj poži r šios grup s žmones, kad tie, kas turi problem ir nesugeba funkcionuoti savarankiškai, turi b ti patalpinti tam tikras staigas, kad nesimaišyt .

Tai lengviausias kelias, kuris neveda joki integracij , nes žmogus, iš j s iš Nakvyn s nam savarankišk gyvenim , lieka vienas su savo problemom. N ra jokios prieinamosios sistemos, n ra jokio prieinamo b sto, n ra darbo. Lieka tik ryšiai su Nakvyn s namais, kur pra jus tam tikram laikui, neradus problem sprendimo, v l ia gr žtama. Darbas su tokiais asmenimis v l pradedamas iš naujo, jie tampa pašalp gav jais.

Nakvyn s namai leidžia rizikos grup s asmenims sumažinti patiriam socialin nesaugum ir rizik , palaikyti jo, kaip gyvos b tyb s egzistavim .

Nakvyn s namai vieni nepaj g s išspr sti ši problem .

## 2.7. Darbuotoj kvalifikacijos k limas.

2015 metais kvalifikacij mokymuose k l 8 darbuotojai. Taip pat suteikta galimyb socialini Moksl studentams atlikti praktik .

### 3. Vadovo veikla.

staigai vadovauju jau 18 met ir d l savo veiklos nusiskundim negavau.

Nakvyn s namai yra staiga problemai spr sti, o ne sl pti. D l Nakvyn s nam veiklos specifikos, darbe užtrunku daugiau nei 8 val. Dažnai tenka atvykti darb naktimis, ypa šven i ir gaunam socialini išmok dienomis spr sti konfliktines situacijas, kvie iant pagalb policij . Tenka b ti sanitaru, slaugytoju, psichologu, išklausti, patarti.

Esu baigusi Kauno politechnikum , sigijau techniko-statybininko specialyb . Iki 1998 met dirbau statybos darb vykdytoja. 1999 metais baigiau mokymus Vytauto Didžiojo universiteto profesini studij centre, kur buvo suteikta socialinio darbuotojo kvalifikacin kategorija. Savo žinias gilinu kiekvienais metais socialinio darbo metodiniuose centruose rengiamuose mokymuose.

Pla iau apie darb su rizikos grup s suaugusiais asmenimis nesipl siu, nes šis darbas yra specifinis, sud tingas, neduodantis moralinio pasitenkinimo, bet dabartiniu gyvenimo laikotarpiu jis yra reikalingas.

### 4. staigos vaizdžio gerinimo priemon s.

staiga pareng ir gyvendino veiklos plan ir pasiek patvirtintus staigos veiklos vertinimo kriterijus. Jonavos nakvyn s namai glaudžiai bendradarbiauja su vairiomis socialin mis staigomis bei nevyriausybin mis organizacijomis. Taip pat bendradarbiauja su žiniasklaida, Jonavos televizija, Kauno apygardos probacijos tarnyba.

## VADOVO VEIKLOS VERTINIMAS

Eil. Nr.	Vertinimo rodikli pavadinimas	vykdymas
12.1.	staiga kokybiškai pareng ir gyvendino veiklos plan ir viršijo patvirtintus veiklos vertinimo kriterijus	staiga vykd veiklos plane numatytus sipareigojimus
12.2.	Negauta pagr st nusiskundim d l staigos ar jos vadovo veiklos	ne
12.3.	staigos veikl kontroliuoti teis turin i institucij pažymose n ra užfiksuota pažeidim , atsiradusi d l vadovo kalt s	
12.4.	staiga uždirbo papildom pajam už teikiamas paslaugas ir sutaup savininko skirtus biudžetinius asignavimus	staiga 2015 m. surinko 4508 EUR už teikiamas paslaugas – 1064 EUR daugiau nei 2014 m.
12.5.	staigos vadovas ir darbuotojai tobulino kvalifikacij kursuose, seminaruose, konferencijose ir gavo tai patvirtinan ius dokumentus	Dalyvavau mokymuose „Veiklos kokyb s vertinimo sistemos k rimas socialin s globos (soc. paslaug ) staigose – paslaug teikimo proceso kokyb s vertinimai“ – 16a. val., „Lytinis švietimas ir seksualinis ugdymas“ – 22 a. val. „Inovatyv s metodai socialin s atskirties asmen integracijos išš ki kontekste“ – 8 a. val. „Vadovavimas komunikacijos ir sprendim pri mimo procesams“ – 16 a. val.

		Išklausiau 8 a. val. trukm s civilin s saugos mokymo kursus. 8 Nam darbuotojai išklaus socialinio darbuotojo pad j jo kursus ir gavo socialinio darbuotojo pad j jo pažym jimus.
12.6.	staigos vadovas inicijavo ir koordinavo nauj program ar projekt parengim ir j gyvendinim (bendradarbiavimas staigos veikloje su vyriausybin mis ir nevyriausybin mis organizacijomis)	Ne
12.7.	staigos vadovas dalyvavo valstyb s institucij sudarytose darbo grup se d l teis s akt projekt rengimo veiklos tobulinimo klausimais	Ne
12.8.	staiga savo veiklai gerinti yra gavusi finansin param iš šalies ar užsienio valstybi investicini fond bei program	Ne

-----